



# राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

## हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

---

शिमला, वीरवार, 29 मई, 2014 / 8 ज्येष्ठ, 1936

---

हिमाचल प्रदेश सरकार

कार्मिक विभाग (नि०-III)

अधिसूचना

शिमला-2, 15 मई, 2014

संख्या: पीईआर (एपी)-सी-ए (3)-7/2011.-हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश सरकार के विभिन्न विभागों में लिपिक, वर्ग-III, (अराजपत्रित), लिपिक वर्गीय सेवाएं के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध-"क" के अनुसार सामान्य भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाती हैं, अर्थात्:-

1. **संक्षिप्त नाम, प्रारम्भ और लागू होना.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश कार्मिक विभाग, लिपिक, वर्ग—III, (अराजपत्रित), लिपिक वर्गीय सेवाएं, सामान्य भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2014 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

(3) ये नियम, विधान सभा सचिवालय, हिमाचल प्रदेश उच्च न्यायालय और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के सिवाय हिमाचल प्रदेश के समस्त सरकारी विभागों को लागू होंगे।

2. **निरसन और व्यावृत्तियां.**—(1) इस विभाग की अधिसूचना संख्या : पी0ई0 आर0 (ए0पी0)—सी0 ए (3)—1/2010 तारीख 14 सितम्बर, 2011 द्वारा अधिसूचित और समय—समय पर यथा संशोधित हिमाचल प्रदेश कार्मिक विभाग लिपिक, वर्ग—III (अराजपत्रित) सामान्य सीधी भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2011 का एतद् द्वारा, निरसन किया जाता है।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपर्युक्त उप नियम (I) के अधीन इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्रवाई इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप में की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,  
एस0के0बी0एस नेगी,  
प्रधान सचिव (कार्मिक)।

उपाबन्ध—“क”

### हिमाचल प्रदेश सरकार के विभिन्न विभागों में लिपिक के पद के लिए सामान्य भर्ती और प्रोन्नति नियम

1. **पद का नाम.**— लिपिक
2. **पदों की संख्या.**—जैसी सम्बद्ध विभागों में सरकार द्वारा समय—समय पर मंजूर की गई हैं और मंजूर की जाए।
3. **वर्गीकरण.**— वर्ग—III (अराजपत्रित) (लिपिक वर्गीय सेवाएं)
4. **वेतनमान.**—(1) नियमित पदधारियों के लिए पे बैण्ड/स्केल.—(i) पे बैण्ड ₹ 5910—20200/— रूपए जमा ₹ 1900/— ग्रेड पे।  
(ii) दो वर्ष के नियमित सेवाकाल के पश्चात् प्रदान किए जाने वाला पे बैण्ड/स्केल.—पे बैण्ड ₹ 10300—34800/— जमा ₹ 3200/— ग्रेड पे।  
(iii) संवर्ग में लिपिक के रूप में न्यूनतम पांच वर्ष के सेवाकाल के पश्चात् संवर्ग में लिपिकों के पदों की कुल संख्या के पचास प्रतिशत को पे बैण्ड ₹ 10300—34800/— जमा ₹ 3600/— ग्रेड पे दिया जाएगा और इन पदों के पदधारियों को स्थानन द्वारा कनिष्ठ सहायक के रूप में पदाभिहित किया जाएगा।  
(2) **संविदा पर नियुक्त कर्मचारियों के लिए उपलब्धियां.**— स्तम्भ संख्या: 15—क में दिए गए ब्यौरे के अनुसार ₹ 7810/— प्रतिमास।
5. **“चयन” पद अथवा “अचयन” पद.**— अचयन।
6. **सीधी भर्ती के लिए आयु.**— 18 से 45 वर्ष

परन्तु सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा, तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों सहित, पहले से ही सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन जातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी, जितनी हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेश (आदेशों) के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को जो ऐसे पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमले न से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे,

सीधी भर्ती में आयु सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी, जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारिवृन्द को नहीं दी जाएगी, जो पश्चात्पूर्वी ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सेक्टर, निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/किए गए थे।

(1) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें पद (पदों) को, आवेदन आमंत्रित करने के लिए, यथास्थिति, विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है ।

(2) अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा।

**7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं.—(क) अनिवार्य अर्हता.—(i)** किसी मान्यता प्राप्त स्कूल शिक्षा बोर्ड/विश्वविद्यालय से दस जमा दो की परीक्षा पास होनी चाहिए या या इसके समतुल्य।

(ii) कम्प्यूटर पर अंग्रेजी टंकण में कम से कम तीस शब्द प्रति मिनट या हिन्दी टंकण में पच्चीस शब्द प्रति मिनट की गति रखता हो:

परन्तु एक प्रतिशत कोटे के अन्तर्गत भर्ती किए गए दृष्टि सम्बन्धी अक्षमता वाले व्यक्तियों को टंकण परीक्षा पास करने के बजाय, सम्बद्ध विभागों द्वारा कम्पोजिट क्षेत्रीय केन्द्र (सी आर सी), सुन्दरनगर के माध्यम से कम्प्यूटर प्रशिक्षण सहित आवश्यक बुनियादी प्रशिक्षण दिया जाएगा। उन्हें उपरोक्त प्रशिक्षण को पूर्ण करना होगा जिसके लिए उन्हें तीन अवसर प्रदान किए जाएंगे। यदि कोई पदधारी उसे अर्हित करने में असफल रहता है तो उसकी सेवा समाप्त कर दी जाएगी। तथापि, पदधारी यदि पहले से ही सरकारी सेवा में हैं तो उसे पूर्वोक्त प्रशिक्षण को पूरा करने के लिए अवसरों की पर्याप्त संख्या प्रदान की जाएगी।

(iii) भर्ती प्राधिकरण द्वारा यथाविहित कम्प्यूटर पर 'शब्द प्रसंस्करण' का ज्ञान रखता हो।

**(ख) वांछनीय अर्हता (एं).—**हिमाचल प्रदेश की रूढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

**8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं.—आयु :** लागू नहीं ।

**शैक्षिक अर्हताएं—** जी हों। जैसी उपरोक्त स्तम्भ संख्या—7 और नीचे स्तम्भ संख्या 11 में विहित हैं।

**9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो—**दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा, जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दे।

**10. भर्ती की पद्धति :** भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता—(i) सत्तर प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा, यथास्थिति, नियमित आधार पर या संविदा के आधार पर भर्ती द्वारा।

(ii) हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड, हमीरपुर द्वारा संचालित की जाने वाली प्रतियोगिता परीक्षा के माध्यम से दस जमा दो की अर्हता रखने वाले नियमित वर्ग—IV कर्मचारियों में से बीस प्रतिशत सीमित सीधी भर्ती द्वारा जिनका पांच वर्ष का नियमित सेवाकाल या दैनिक भोगी या संविदा के आधार पर की गई लगातार सेवा को सम्मिलित करके पांच वर्ष का नियमित सेवाकाल हो, ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा, यथास्थिति नियमित आधार पर या संविदा के आधार पर भर्ती द्वारा।

(iii) दस प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, ऐसा होने पर सीधी भर्ती द्वारा, यथास्थिति नियमित आधार पर या संविदा के आधार पर भर्ती द्वारा:

परन्तु संविदा पर नियुक्त कर्मचारी स्तम्भ संख्या 15—क में दी गई उपलब्धियां प्राप्त करेंगे और उक्त स्तम्भ में यथा विनिर्दिष्ट सेवा शर्तों द्वारा विनियमित होंगे।

**11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां (ग्रेड), जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा—**(i) हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड, हमीरपुर द्वारा संचालित की जाने वाली प्रतियोगिता परीक्षा के माध्यम से, दस जमा दो की अर्हता रखने वाले 'नियमित' वर्ग—IV कर्मचारियों में से बीस प्रतिशत सीमित सीधी भर्ती द्वारा, जिनका पांच वर्ष का नियमित सेवाकाल या दैनिक भोगी या संविदा के आधार पर की गई लगातार सेवा को सम्मिलित करके पांच वर्ष का नियमित सेवाकाल हो। पात्र वर्ग—IV कर्मचारियों को हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड, हमीरपुर द्वारा संचालित की जाने वाली अंग्रेजी टंकण में कम से कम पच्चीस शब्द प्रति मिनट या हिन्दी टंकण में कम से कम बीस शब्द प्रति मिनट की गति के साथ कम्प्यूटर पर टंकण परीक्षा भी पास करनी होगी।

(ii) दस प्रतिशत वर्ग—IV कर्मचारियों में से प्रोन्नति द्वारा, जिन्होंने किसी मान्यता प्राप्त स्कूल शिक्षा बोर्ड/विश्वविद्यालय से दस जमा दो की परीक्षा पास की हो या इसके समतुल्य हो और जिनका पांच वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, को सम्मिलित करके पांच वर्ष का नियमित सेवाकाल हो:

परन्तु, ऐसे वर्ग—IV कर्मचारियों, जिनके पास दसवीं या इसके समतुल्य अर्हता है और जो 50 वर्ष की आयु पूर्ण करने के पश्चात् वर्ग—IV के संवर्ग में थे, को दस प्रतिशत कोटा के विरुद्ध लिपिक के पद पर प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा।

परन्तु यह और कि लिपिक के रूप में प्रोन्नत ऐसे सभी वर्ग—IV कर्मचारियों को परिवीक्षा अवधि के भीतर कम्प्यूटर पर अंग्रेजी टंकण में कम से कम पच्चीस शब्द प्रति मिनट की गति से या हिन्दी टंकण में बीस शब्द प्रति मिनट की गति से कम्प्यूटर पर टंकण परीक्षा, पास करनी होगी, जो सम्बद्ध विभागों द्वारा संचालित की जाएगी और पदधारियों को परिवीक्षा अवधि के दौरान तीन अवसर प्रदान किए जाएंगे। यदि अभ्यर्थी विहित अवधि के भीतर टंकण परीक्षा उत्तीर्ण करने में असफल रहता है तो उनकी परिवीक्षा अवधि बढ़ा दी जाएगी। इस अवधि के दौरान, पदधारियों को एक और अवसर दिया जाएगा। यदि अभ्यर्थी बढ़ाई गई अवधि में भी टंकण परीक्षा पास करने में असफल रहता है, तो वह लिपिक से वर्ग—IV के पद पर पदानवत कर दिया जाएगा।

प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए वर्ग—IV के पात्र कर्मचारियों की उनके सेवाकाल के आधार पर उनकी संवर्गवार पारस्परिक वरिष्ठता को छोड़े बिना एक संयुक्त वरिष्ठता सूची विहित की जाएगी :

(1) परन्तु प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए प्रत्येक कर्मचारी को, जनजातीय/दुर्गम क्षेत्रों में पद (पदों) की ऐसे क्षेत्रों में पर्याप्त संख्या की उपलब्धता के अधीन, कम से कम एक कार्यकाल तक सेवा करनी होगी:

परन्तु यह और कि उपर्युक्त परन्तुक (1) उन कर्मचारियों के मामले में लागू नहीं होगा, जिनकी अधिवर्षिता के लिए पांच वर्ष या उससे कम की सेवा शेष रही हो:

परन्तु यह और कि उन अधिकारियों/कर्मचारियों का, जिन्होंने जनजातीय/दुर्गम क्षेत्र में कम से कम एक कार्यकाल तक सेवा नहीं की है, ऐसे क्षेत्र में उसके अपने संवर्ग (काडर) में सर्वथा वरिष्ठता के अनुसार स्थानान्तरण किया जाएगा।

**स्पष्टीकरण I.**— उपर्युक्त परन्तुक (1) के प्रयोजन के लिए जनजातीय/दुर्गम क्षेत्रों में “कार्यकाल” से साधारणतया तीन वर्ष की अवधि या प्रशासनिक अपेक्षाओं और कर्मचारी द्वारा किए गए कार्य को ध्यान में रखते हुए, ऐसे क्षेत्रों में तैनाती की इससे कम अवधि अभिप्रेत होगी।

**स्पष्टीकरण II.**— उपर्युक्त परन्तुक (1) के प्रयोजन के लिए जनजातीय/दुर्गम क्षेत्र निम्न प्रकार से होंगे: —

1. जिला लाहौल एवं स्पिति।
2. चम्बा जिला का पांगी और भरमौर उप-मण्डल।
3. रोहडू उपमण्डल का डांडे रा क्वार क्षेत्र।
4. जिला शिमला की रामपुर तहसील का पन्द्रह बीस परगना, मुनीष, दरकाली और ग्राम पंचायत काशापाट।
5. कुल्लू जिला का पन्द्रह बीस परगना।
6. कांगड़ा जिला के बैजनाथ उपमण्डल का बड़ा भंगाल क्षेत्र।
7. जिला किन्नौर।
8. सिरमारै जिला में उप तहसील कमरु के काठवाड़ और कोरगा पटवार वृत्त रेणुकाजी तहसील के भलाड़-भलौना और सांगना पटवार वृत्त और शिलाई तहसील का कोटा पाब पटवार वृत्त।
9. मण्डी जिला में करसोग तहसील का खनयाले-बगड़ा पटवार वृत्त, बाली चौकी उपतहसील के गाड़ा गुसैणी, मठियानी, घनयाड़, थाची, बागी, सामे गाड़ और खोलानाल, पदर तहसील के झारवाड़, कुटगढ़, ग्रामण, देवगढ़, ट्राईला, रोपा, कथोग, सिलह भडवानी, हस्तपुर, घमरेहर और भटेड़ पटवार वृत्त, थुनाग तहसील में चिउणी, कालीपर, मानगढ़, थाच-बागड़ा, उत्तरी मगरू और दक्षिणी मगरू पटवार वृत्त और मण्डी जिला की सुन्दरनगर तहसील का बटवाड़ा पटवार वृत्त।

“परन्तु यह और कि जनजातीय/दुर्गम क्षेत्रों में अनिवार्य सेवा से सम्बन्धित परन्तुक, ऐसी सेवाओं/स्थापनों/विभागों को लागू नहीं होंगे, जिनकी सेवाएं अस्थानान्तरणीय हैं और ऐसे क्षेत्रों में उनके पद नहीं है।”

(1) प्रोन्नति के सभी मामलों में, पद पर नियमित नियुक्त से पूर्व सम्भरक (पोषक) पद में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए इस शर्त के अधीन रहते हुए गणना में ली जाएगी, कि सम्भरक (पोषक) प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति, भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाने के पश्चात् की गई थी :

परन्तु उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरक (पोषक) पद में अपने कुल सेवाकाल (तदर्थ आधार पर की गई तदर्थ सेवा सहित, जो नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसारण में हो) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहां अपने-अपने

प्रवर्ग/पद/काडर में उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किए जाने के पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जाएंगे :

परन्तु यह और कि उन सभी पदधारियों की, जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है, कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती और प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो, होगी :

परन्तु यह और भी कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किए जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा/समझे जाएंगे।

**स्पष्टीकरण.**— अन्तिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा/समझे जाएंगे, यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है जिसे डिमोबिलाइज्ड आर्मड फोर्सिज परसोनल (रिजर्वेशन आफ वैकेन्सीज इन हिमाचल स्टेट नॉन-टैक्नीकल सर्विसिज) रूलज, 1972 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया है और इसके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों या जिसे एक्स-सर्विसमैन (रिजर्वेशन आफ वैकेन्सीज इन दी हिमाचल प्रदेश टैक्नीकल सर्विसिज) रूलज, 1985 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो और इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए हों।

(2) इसी प्रकार स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति/प्रोन्नति से पूर्व सम्भरक (पोषक) पद पर की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी, यदि तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति, उचित चयन के पश्चात् और भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई थी :

परन्तु की गई उपर्युक्त निर्दिष्ट तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थायीकरण होगा, उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी।

**12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना.**—जैसी सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

**13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा.**—जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो।

**14. सीधी भर्ती के लिए अनिवार्य अपेक्षा.**—किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है।

**15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.**—सीधी भर्ती के मामले में, पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा। यदि, यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम, इत्यादि, यथास्थिति, आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा।

**15-क: संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.**—इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी पद पर संविदा नियुक्तियों नीचे दिए गए निबन्धनों और शर्तों के अधीन की जाएगी:—

**(I) संकल्पना.**— (क) इस पॉलिसी के अधीन \_\_\_\_\_ (विभाग का नाम) हिमाचल प्रदेश में लिपिक को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर बढ़ाया जा सकेगा :

परन्तु वर्षानुवर्ष आधार पर संविदा की अवधि में विस्तारण/नवीकरण के लिए सम्बद्ध विभागाध्यक्ष यह प्रमाणपत्र जारी करेगा कि उस वर्ष के दौरान संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आचरण संतोषजनक रहा है, और केवल तभी उसकी संविदा की अवधि नवीकृत/विस्तारित की जाएगी।

(ख) पद का हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड के कार्यक्षेत्र में आना.—विभाग का विभागाध्यक्ष (नियुक्ति प्राधिकारी का पदनाम) रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात् अध्यपेक्षा को, सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड, हमीरपुर के समक्ष रखेगा।

(ग) चयन, इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा।

(II) संविदात्मक उपलब्धियां.—संविदा के आधार पर नियुक्त लिपिक को ₹ 7810/- की दर से समेकित नियत संविदात्मक रकम (जो पे बैंड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ोतरी की जाती है, तो पश्चात्वर्ती वर्ष (वर्षों), के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में ₹ 240/- की रकम (पद के पे बैंड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात की जाएगी।

(III) नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी.—विभाग का विभागाध्यक्ष हिमाचल प्रदेश (नियुक्ति प्राधिकारी का पदनाम), नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा।

(IV) चयन प्रक्रिया.—संविदा नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा या यदि आवश्यक या समीचीन समझा जाए, तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम इत्यादि संबद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड, हमीरपुर द्वारा अवधारित किया जाएगा।

(V) संविदात्मक नियुक्तियों के लिए चयन समिति.—जैसी सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड, हमीरपुर द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

(VI) करार.—अभ्यर्थी को, चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध—”ख” के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

(VII) निबन्धन और शर्तें.—(क) संविदात्मक नियुक्त व्यक्ति को ₹ 7810/- रूपए की दर से नियत संविदात्मक रकम (जो पे बैंड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति आगे बढ़ाए गए वर्ष/वर्षों के लिए संविदात्मक रकम में ₹ 240/- रूपए (पद के पे बैंड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) की वृद्धि का हकदार होगा और अन्य कोई सहबद्ध प्रसुविधाएं जैसे वरिष्ठ/चयन वेतनमान आदि नहीं दिया जाएगा।

(ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है, तो नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी।

(ग) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। तथापि संविदा पर नियुक्त कर्मचारी बारह सप्ताह के प्रसूति अवकाश और दस दिन के चिकित्सा अवकाश के लिए भी हकदार होगा/होगी। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए हकदार नहीं होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को उपरोक्त के सिवाय अन्य किसी भी प्रकार का कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा।

परन्तु अनुपभुक्त आकस्मिक अवकाश और चिकित्सा अवकाश एक कैलेण्डर वर्ष तक संचित किया जा सकेगा और आगामी कलैण्डर वर्ष के लिए अग्रणीत नहीं किया जाएगा।

(घ) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्य से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यवसान (समापन) हो जाएगा। तथापि आपवादिक मामलों में जहां पर चिकित्सा आधार पर कर्तव्य (ड्यूटी) से अनधिकृत अनुपस्थिति के हालात संविदा पर नियुक्त व्यक्ति के नियन्त्रण से बाहर हों तो उसके नियमितीकरण के मामले में विचार करते समय ऐसी अवधि अपवर्जित नहीं की जाएगी परन्तु पदधारी को इस बाबत समय पर नियन्त्रण अधिकारी को सूचित करना होगा।

तथापि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा:

परन्तु उसे सरकार के प्रचलित अनुदेशों के अनुसार चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी बीमारी/आरोग्य का प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा।

(ड.) संविदा के आधार पर नियुक्त पदधारी, जिसने तैनाती के एक स्थान पर तीन वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया हो, आवश्यकता के आधार पर स्थानान्तरण हेतु पात्र होगा, जहां भी प्रशासनिक आधार पर ऐसा करना अपेक्षित हो।

(च) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। बारह सप्ताह से अधिक की गर्भवती महिला अभ्यर्थी प्रसव होने तक, अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बनी रहेगी। ऐसी महिला अभ्यर्थी का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा।

(छ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित प्रतिस्थानी पदधारियों को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।

(ज) नियमित कर्मचारियों की दशा में, यथा लागू सेवा नियमों के उपबन्ध जैसे एफ0आर0—, एस0आर0, छुट्टी नियम, साधारण भविष्य निधि नियम, पेंशन नियम तथा आचरण नियम आदि संविदा पर नियुक्त व्यक्तियों की दशा में लागू नहीं होंगे। वे इस स्तम्भ में यथावर्णित उपलब्धियों इत्यादि के लिए हकदार होंगे।

**16. आरक्षण.—** सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन जातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवा में आरक्षण की बाबत जारी किए गए आदेशों के अधीन होगी।

**17. विभागीय परीक्षा.—** लागू नहीं।

**18. शिथिल करने की शक्ति.—** जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, कारणों को लिखित में अभिलिखित करके, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्ध (उपबन्धों) को किसी वर्ग या व्यक्ति (व्यक्तियों) के प्रवर्ग या पद (पदों) की बाबत, शिथिल कर सकेगी।

उपाबन्ध—“ख”

लिपिक और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य \_\_\_\_\_ (नियुक्ति प्राधिकारी का पदनाम) के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्ररूप।

यह करार श्री/श्रीमति..... पुत्र/पुत्री श्री..... निवासी....., संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् ‘प्रथम पक्षकार’ कहा गया है), और हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, के मध्य, ..... (नियुक्ति प्राधिकारी का पदनाम) (जिसे इसमें इसके पश्चात् ‘द्वितीय पक्षकार’ कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख..... को किया गया।

‘द्वितीय पक्षकार’ ने उपरोक्त प्रथम पक्षकार को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने लिपिक के रूप में संविदा आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है:—



1. यह कि प्रथम पक्षकार लिपिक के रूप में ..... से प्रारम्भ होने और ..... को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस अर्थात् ..... दिन को स्वयंमेव ही पर्यवसित (समाप्त) समझी जाएगी और सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा :

परन्तु वर्षानुवर्ष आधार पर संविदा की अवधि में विस्तारण/नवीकरण के लिए सम्बद्ध विभागाध्यक्ष यह प्रमाणपत्र जारी करेगा कि उस वर्ष के दौरान संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आचरण संतोषजनक रहा है और केवल तभी उसकी संविदा की अवधि नवीकृत/विस्तारित की जाएगी।

2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम 7810/— रूपए प्रतिमास होगी।
3. प्रथम पक्षकार की सेवा पूर्णतया अस्थाई आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है या यदि नियमित पदधारी उस रिक्ति के विरुद्ध नियुक्त/तैनात कर दिया जाता है, जिसके लिए प्रथम पक्षकार को संविदा पर लगाया गया है, तो नियुक्ति समाप्त (पर्यवसित) किए जाने के लिए दायी होगी।
4. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। तथापि संविदा पर नियुक्त कर्मचारी बारह सप्ताह के प्रसूति अवकाश और दस दिन के चिकित्सा अवकाश के लिए भी हकदार होगा/होगी। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए हकदार नहीं होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को उपरोक्त के सिवाय अन्य किसी भी प्रकार का कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा:

परन्तु अनुपभुक्त आकस्मिक अवकाश और चिकित्सा अवकाश एक कैलेंडर वर्ष तक संचित किया जा सकेगा और आगामी कलैण्डर वर्ष के लिए अग्रणीत नहीं किया जाएगा।

5. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्य से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यवसान (समापन) हो जाएगा। तथापि आपवादिक मामलों में जहां पर चिकित्सा आधार पर कर्तव्य (ड्यूटी) से अनधिकृत अनुपस्थिति के हालात संविदा पर नियुक्त व्यक्ति के नियन्त्रण से बाहर हों तो उसके नियमितीकरण के मामले में विचार करते समय ऐसी अवधि अपवर्जित नहीं की जाएगी परन्तु पदधारी को इस बाबत समय पर उसके नियन्त्रण अधिकारी को सूचित करना होगा।

तथापि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा:

परन्तु उसे सरकार के प्रचलित अनुदशों के अनुसार चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी बीमारी/आरोग्य का प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा।

6. संविदा के आधार पर नियुक्त लिपिक, जिसने तैनाती के एक स्थान पर तीन वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया हो, आवश्यकता के आधार पर स्थानान्तरण हेतु पात्र होगा, जहां भी प्रशासनिक आधार पर ऐसा करना अपेक्षित हो।
7. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में, बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था, प्रसव होने तक उसे अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। ऐसी महिला अभ्यर्थी का प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाना चाहिए।
8. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का, यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।
9. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति(यों)को कर्मचारी सामूहिक बीमा योजना के साथ-साथ ई0पी0एफ0/जी0पी0एफ0 भी लागू नहीं होगा।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

साक्षियों की उपस्थिति में :

1.....

.....

(नाम व पूरा पता)

2.....

.....

(नाम व पूरा पता)

(प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर)

(द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर)

-----

*[Authoritative English Text of the Department Notification No. Per (AP)-C-A (3)-7/2011 dated 15-05-2014 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].*

### PERSONNEL DEPARTMENT (AP-III)

#### NOTIFICATION

*Shimla-171002, the 15<sup>th</sup> May, 2014*

**No. Per (AP)-C-A (3)-7/2011.**—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Common Recruitment and Promotion Rules for the post of Clerk, Class-III (Non-Gazetted) Ministerial Services in various Departments of the Government of Himachal Pradesh as per Annexure-“A” attached to this notification, namely:—

**1. Short title, commencement and application.**—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh, Department of Personnel, Clerk, Class-III (Non-Gazetted) Ministerial Services, Common Recruitment and Promotion Rules, 2014.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

(3) These rules shall be applicable to all the Government Departments of Himachal Pradesh, except Vidhan Sabha Secretariat, High Court of H.P. and H.P. Public Service Commission.

**2. Repeal and savings.**— (1) The Himachal Pradesh Department of Personnel, Clerk Class-III(Non-Gazetted) Common Direct Recruitment and Promotion Rules, 2011 notified vide this Department Notification No. Per (AP-C)A(3)-1/2010, dated 14.9.2011 and amended from time to time, are hereby repealed.

(2) Notwithstanding such repeal, any appointment made or anything done or any action taken under the rules so repealed under sub-rule (I) supra, shall be deemed to have been validly made or done or taken under these rules.

By order,  
S.K.B.S. NEGI,  
*Principal Secretary (Personnel).*

#### ANNEXURE-A

### **Common Recruitment & Promotion Rules for the posts of Clerk in various Departments of Himachal Pradesh Government.**

1. **Name of Post .—**Clerk
2. **Number of Posts.—**As sanctioned and may be sanctioned by the Government from time to time in the concerned Departments.
3. **Classification.—**Class-III (Non-Gazetted) (Ministerial Services).
4. **Scale of Pay—**(1) *Pay Band/Scale for regular incumbent.—*(i) Pay Band- ₹ 5910-20200/- + ₹ 1900/- Grade Pay  
(ii) **Pay Band/Scale after two years of regular service.—**Pay Band-₹ 10300-34800/- + ₹ 3200/- Grade Pay  
(iii) Pay Band- ₹ 10300-34800/- + ₹ 3600/- Grade Pay to be given to the 50% of the total number of posts of Clerks in the cadre after minimum 5 years of service as Clerk in the cadre and the incumbent of these posts shall be designated as **Junior Assistant** by placement.
- (2) **Emoluments for Contract Employees.—**₹ 7810/- as per details given in Col. No. 15-A.
5. **Whether “Selection” Post or “Non-Selection” Post.—**Non-Selection.
6. **Age for direct recruitment.—**18 to 45 years:

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on adhoc or on contract basis:

Provided further that if a candidate appointed on adhoc basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such adhoc or contract appointment:

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order (s) of the Himachal Pradesh Government:

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government Servant before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitution of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as

admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporation/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

(1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the Post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges, as the case may be.

(2) Age and experience in the case of direct recruitment are relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission in case the candidate is otherwise well qualified.

**7. Minimum Educational and other qualifications required for direct recruits.—(a) ESSENTIAL QUALIFICATION :**

(i) Should have passed 10+2 Examination or its equivalent from a recognized Board of School Education/ University.

(ii) Should possess a minimum speed of 30 words per minute in English typewriting or 25 words per minute in Hindi typewriting on Computer:

Provided that visually impaired persons recruited under 1% quota shall be imparted necessary basic training including computer training by the Department concerned through Composite Regional Centre(CRC), Sundernagar instead of passing typing test. They shall have to complete the above training during which three chances will be afforded. If the incumbent fails to qualify the same his/her services shall be terminated. However, the incumbents already in the service shall be afforded sufficient number of chances to complete the aforesaid training.

(iii) Should have the knowledge of 'Word Processing' in Computer as prescribed by the Recruiting Authority.

(b) DESIRABLE QUALIFICATION (S).—Knowledge of customs, manner and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

**8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees.—Age.—**Not Applicable.

**Educational Qualifications.—**Yes. As Prescribed in Col. No. 7 above & in Col. No.11 below.

**9. Period of Probation, if any.—**Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

**10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of posts to be filled in by various methods.—(i)** 70% by direct recruitment on 'regular' basis or by recruitment on contract basis, as the case may be.

(ii) 20% by Limited Direct Recruitment from amongst the 'regular' Class-IV officials possessing the 10+2 qualification through competitive examination to be conducted by the H.P.

Subordinate Services Selection Board, Hamirpur, having five years regular service OR regular combined with continuous service rendered on daily wages or on contract basis, failing which by direct recruitment on a regular basis or by recruitment on contract basis, as the case may be.

(iii) 10% by promotion failing which by direct recruitment on a regular basis or by recruitment on contract basis, as the case may be:

Provided that the contract employees will get emoluments as given in Col. No.15-A and will be governed by service conditions as specified in the said column.

**11. In case of recruitment by promotion deputation, transfer, grades from which promotion/deputation/transfer is to be made.—**(i) 20% by limited direct recruitment from amongst the 'regular' Class-IV officials possessing 10+2 qualification through competitive examination to be conducted by the H.P. Subordinate Services Selection Board, Hamirpur, having five years regular service OR regular combined with continuous service rendered on daily wage or on contract basis. The eligible Class-IV officials will also qualify the typing test with the minimum speed of 25 words per minute in English Typewriting OR 20 words per minute in Hindi Typewriting on Computer to be conducted by the H.P. Subordinate Services Selection Board, Hamirpur.

(ii) 10% by promotion from amongst the Class-IV officials who have passed 10+2 examination or its equivalent from a recognized Board of School Education/ University and possess five years regular service or regular combined with continuous adhoc service rendered, if any, in the grade:

Provided that such Class-IV officials having qualification of Matric or its equivalent, shall not be rendered ineligible for promotion to the post of Clerk against 10% quota, who were in the cadre of Class-IV after attaining the age of 50 years:

Provided further that all the Class-IV officials so promoted as Clerks will qualify the typing test with a minimum speed of 25 words per minute in English Typewriting or 20 words per minute in Hindi Typewriting on computer within the probation period which will be conducted by the concerned Departments and the incumbents will get three chances during the probation period. If the candidate fails to qualify the typing test within the prescribed period, his probation period will be extended. During this period the incumbents will get one more chance. If the candidate still fails to qualify the typing test in the extended period, he will be reverted from Clerk to Class-IV post.

For the purpose of promotion a combined seniority of eligible Class-IV officials on the basis of length of service without disturbing their cadre wise inter-se seniority shall be prescribed.

**(I)** Provided that for the purpose of promotion every employee shall have to serve at-least one term in the Tribal/Difficult areas subject to adequate number of post(s) available in such areas:

Provided further that the proviso (I) supra shall not be applicable in the case of those employees who have five years or less service, left for superannuation:

Provided further that Officers/Officials who have not served at-least one tenure in Tribal/difficult area shall be transferred to such area strictly in accordance with his/her seniority in the respective cadre.

**Explanation I.—** For the purpose of proviso (I) supra the "term" in Tribal/Difficult areas shall mean normally three years or less period of posting in such areas keeping in view the administrative requirements and performance of the employee.

**Explanation II.**— For the purpose of proviso (I) supra the Tribal/Difficult Areas shall be as under:--

1. District Lahaul & Spiti.
2. Pangi and Bharmour Sub Division of Chamba District.
3. Dodra Kwar Area of Rohru Sub Division.
4. Pandrah Bis Pargana, Munish Darkali and Gram Panchyat Kashapat, Gram Panchayats of Rampur Tehsil of District Shimla.
5. Pandrah Bis Pargana of Kullu District.
6. Bara Bhangal Areas of Baijnath Sub Division of Kangra District.
7. District Kinnaur
8. Kathwar and Korga Patwar Circles of Kamrau Sub Tehsil, Bhaladh Bhalona and Sangna Patwar Circles of Renukaji Tehsil and Kota Pab Patwar Circle of Shillai Tehsil, in Sirmour District.
9. Khanyol-Bagra Patwar Circle of Karsog Tehsil, Gada Gussaini, Mathyani, Ghanyar, Thachi, Baggi, Somgad and Kholanal of Bali- Chowki Sub Tehsil, Jharwar, Kutgarh, Graman, Devgarh, Trailla, Ropa, Kathog, Silh-Badhwani, Hastpur, Ghamrehar and Bhatehar Patwar Circle of Padhar Tehsil, Chiuni, Kalipar, Mangarh, Thach-Bagra, North Magru and South Magru Patwar Circles of Thunag Tehsil and Batwara Patwar Circle of Sunder Nagar Tehsil in Mandi District.

(1) In all cases of promotion, the continuous adhoc service rendered in the feeder post, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these Rules for promotion subject to the condition that the adhoc appointment/promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of R & P Rules:

(i) Provided that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including the service rendered on adhoc basis followed by regular service/appointment) in the feeder post in view of the provisions referred to above, all persons senior to him in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration:

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the Recruitment & Promotion Rules for the post, whichever is less:

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

**Explanation.**—The last proviso shall not render the junior incumbents ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible persons happened to be ex-servicemen recruited under the provisions of Rule-3 of Demobilized Armed Forces Personnel (Reservation of Services in Himachal State Non-Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority thereunder or recruited under the provisions of Rule-3 of Ex-Servicemen (Reservation of Vacancies in the Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority thereunder.

(ii) Similarly, in all cases of confirmation, continuous adhoc service rendered on the feeder post, if any, prior to the regular appointment against such posts shall be taken into account towards the length of service, if the adhoc appointment/promotion had been made after proper selection and in accordance with the provision of the Recruitment & Promotion Rules:

Provided that inter-se-seniority as a result of confirmation after taking into account, adhoc service rendered as referred to above shall remain unchanged.

**12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.**—As may be constituted by the Govt. from time to time.

**13. Circumstances under which the H.P.P.S.C. is to be consulted in making recruitment.**—As required under the Law.

**14. Essential requirement for a direct recruitment.**—A candidate for appointment to any service or post must be a Citizen of India.

**15. Selection for appointment to the post by direct recruitment.**—Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of viva-voce test if Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, as the case may be, so considered necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus, etc. of which, will be determined by the Commission OR other recruiting authority, as the case may be.

**15-A. Selection for appointment to the post by contract appointment.**—Notwithstanding anything contained in these rules, contract appointments to the post will be made subject to the terms and conditions given below:--

(I) CONCEPT.—(a) Under this policy the Clerk in Department of \_\_\_\_\_ (Name of the Department) H.P. will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable on year to year basis:

Provided that for extension/renewal of contract period on year to year basis the concerned HOD shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee is satisfactory during the year and only then his period of contract is to be renewed/extended.

(b) POST FALLS WITHIN THE PURVIEW OF HP SSSB.—The HOD (Designation of the appointing authority) after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant posts on contract basis will place the requisition with the concerned recruiting agency i.e. H.P. Subordinate Services Selection Board, Hamirpur.

(c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these Rules.

(II) CONTRACTUAL EMOLUMENTS.—The Clerk appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount @ ₹ 7810 P.M. (which shall be equal to minimum of the pay band + grade pay). An amount of ₹ 240 (3% of the minimum of pay band + grade pay of the post) as annual increase in contractual emoluments for the subsequent year(s) will be allowed if contract is extended beyond one year.

(III) APPOINTING/ DISCIPLINARY AUTHORITY.—The Head of the Department (Designation of the appointing authority) H.P. will be appointing and disciplinary authority.

(IV) SELECTION PROCESS.—Selection for appointment to the post in the case of Contract Appointment will be made on the basis of viva-voce test or if considered necessary or expedient by a written test or practical test the standard/syllabus etc. of which will be determined by the concerned recruiting agency i.e. HPSSSB.

(V) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS.—As may be constituted by the concerned recruiting agency *i.e.* the Himachal Pradesh Subordinate Services Selection Board, Hamirpur from time to time.

(VI) AGREEMENT.—After selection of a candidate, he/she shall sign an agreement as per Annexure-“B” appended to these Rules.

(VII) TERMS AND CONDITIONS.—(a) The contractual appointee will be paid fixed contractual amount @ ₹ 7810 P.M. (which shall be equal to minimum of the pay band + grade pay). The contract appointee will be entitled for increase in contractual amount @ ₹ 240/- (3% of minimum of the pay band + grade pay of the post) for further extended years and no other allied benefits such as senior/selection scales etc. will be given.

(b) The service of the Contract Appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found satisfactory.

(c) Contract appointee will be entitled for one-day's casual leave after putting one month service. However, the contract employees will also be entitled for 12 weeks Maternity Leave and 10 days' Medical Leave. He/She shall not be entitled for Medical Re-imbursement and LTC etc. No Leave of any other kind except above is admissible to the contract appointee:

Provided that the un-availed Casual Leave and Medical Leave can be accumulated up to the Calendar Year and will not be carried forward for the next Calendar Year.

(d) Unauthorized absence from the duty without the approval of the Controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. However, in exceptional cases where the circumstances for un-authorized absence from duty were beyond his/her control on medical grounds, such period shall not be excluded while considering his/her case for regularization but the incumbent shall have to intimate the controlling authority in this regard well in time. However, the contract appointee shall not be entitled for contractual amount for this period of absence from duty.

Provided that he/she shall submit the certificate of illness/fitness issued by the Medical Officer, as per prevailing instructions of the Government.

(e) An official appointed on contract basis who has completed three years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.

(f) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. Women candidate pregnant beyond 12 weeks will stand temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate will be re-examined for the fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.

(g) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular counterpart officials at the minimum of pay scale.

(h) Provisions of service rules like FR SR, Leave Rules, GPF Rules, Pension Rules & Conduct rules etc. as are applicable in case of regular employees will not be applicable in case of contract appointees. They will be entitled for emoluments etc. as detailed in this Column.

**16. Reservation.**—The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/ Scheduled Tribes/Other Backward Classes/other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.



**17. Departmental Examination.—**Not Applicable.

**18. Power to Relax.**—Where the State Govt. is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the H.P. Public Service Commission, relax any of the provision (s) of these Rules with respect to any class or category of person(s) or post (s).

ANNUEXURE-“B”

**Form of contract/agreement to be executed between the Clerk and the Government of Himachal Pradesh through \_\_\_\_\_ (Designation of the Appointing Authority).**

This agreement is made on this \_\_\_\_\_ day of \_\_\_\_\_ in the year \_\_\_\_\_ Between Sh./Smt. \_\_\_\_\_ S/o/D/o Shri \_\_\_\_\_ R/o \_\_\_\_\_ Contract appointee (hereinafter called the FIRST PARTY), AND the Governor of Himachal Pradesh through \_\_\_\_\_ (Designation of the Appointing Authority) Himachal Pradesh (here-in-after called the SECOND PARTY).

Whereas, the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as a Clerk on contract basis on the following terms & conditions:--

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as a Clerk for a period of 1 year commencing on day of \_\_\_\_\_ and ending on the day of \_\_\_\_\_. It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall ipso-facto stand terminated on the last working day *i.e.* on \_\_\_\_\_ and information notice shall not be necessary:

Provided that for further extension/renewal of contract period on year to year basis the concerned HOD shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee is satisfactory during the year and only then his period of contract is to be renewed/extended.

2. The contractual amount of the FIRST PARTY will be 7810/-per month.
3. The service of FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good or if a regular incumbent is appointed/posted against the vacancy for which the first party was engaged on contract.
4. Contract appointee will be entitled for one-day's casual leave after putting one month service. However, the contract employees will also be entitled for 12 weeks Maternity Leave and 10 days' Medical Leave. He/She shall not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. No Leave of any other kind except above is admissible to the contract appointee:

Provided that the un-availed Casual Leave and Medical Leave can be accumulated up to the Calendar Year and will not be carried forward for the next Calendar Year.

5. Unauthorized absence from the duty without the approval of the Controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. However, in exceptional cases where

the circumstances for un-authorized absence from duty were beyond his/her control on medical grounds, such period shall not be excluded while considering his/her case for regularization but the incumbent shall have to intimate the controlling authority in this regard well in time.

However, the contract appointee shall not be entitled for contractual amount for this period of absence from duty.

Provided that he/she shall submit the certificate of illness/fitness issued by the Medical Officer, as per prevailing instructions of the Government.

6. Clerk appointed on contract basis who have completed three years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.
7. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. In case of women candidates pregnant beyond twelve weeks will render her temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate should be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.
8. Contract appointee shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular counter-part official at the minimum of pay scale.
9. The Employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will not be applicable to contractual appointee(s).

IN WITNESS the FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first, above written.

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1.....

.....

(Name and Full Address)

(Signature of the FIRST PARTY)

2. ....

.....

(Name and Full Address)

(Signature of the SECOND PARTY)

आबकारी एवं कराधान विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 27 मई, 2014

संख्या:ई0एक्स0एन0-एफ0(10)-5/2014.—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल का समाधान हो गया है कि लोकहित में ऐसा करना समीचीन है कि जल विद्युत उत्पादन में उपयोग हेतु संयन्त्र और मशीनरी के विक्रय पर दो प्रतिशत की दर से मूल्य उद्गृहीत किया जाए ।

अतः हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश मूल्य परिवर्धित कर अधिनियम, 2005 (2005 का अधिनियम संख्यांक 12) की धारा 6 की उपधारा (1) के साथ पठित धारा 10 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, उक्त अधिनियम से संलग्न अनुसूची-‘क’ के भाग-1 (क) में निम्नलिखित संशोधन करती हैं।

यदि प्रस्तावित संशोधनों द्वारा संभाव्य प्रभावित होने वाले किसी हितबद्ध व्यक्ति को कोई आक्षेप या सुझाव है तो वह उसे/उन्हें इनके राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशन की तारीख से दस दिन की अवधि के भीतर आयुक्त, आबकारी एवं कराधान, हिमाचल प्रदेश, शिमला-171009 को भेज सकेगा।

उपरोक्त नियत अवधि के भीतर प्राप्त हुए आक्षेप(पों)/सुझाव(वों), यदि कोई हैं/हों, पर सरकार द्वारा इन्हें अन्तिम रूप देने से पूर्व विचार किया जाएगा, अर्थात्:—

### प्रारूप संशोधन

1. पूर्वोक्त अधिनियम से संलग्न अनुसूची-‘क’ के भाग-1(क) की विद्यमान मद संख्या: 1 के पश्चात् निम्नलिखित मद संख्या: 2 अन्तस्थापित की जाएगी, अर्थात्:—

“2. संयन्त्र और मशीनरी जब, रजिस्ट्रीकृत जल विद्युत इकाई द्वारा रजिस्ट्रीकृत विक्रेता व्यौहारी को निम्नलिखित प्रारूप ‘एच.डी.’ में प्रमाण-पत्र को द्विप्रतीक में प्रस्तुत करने के अध्यक्षीन, जल विद्युत उत्पादन में उपयोग हेतु जल विद्युत इकाइयों को विक्रीत की जाए:—

प्रारूप-एच.डी

मूल/द्विप्रतीक

क्रय करने वाले व्यौहारी का नाम और पता :  
टिन :

सेवा में,

.....  
.....  
.....

(विक्रेता) टिन

प्रमाणित किया जाता है कि आपके बिल के अनुसार आपसे क्रय किए गए माल का विवरण नीचे दिया गया है:—

बिल नम्बर : .....

बिल की तारीख : .....

बिल की रकम : .....रुपए (शब्दों में)

.....रुपए (अंकों में)

माल की विशिष्टियां : .....

जल विद्युत के उत्पादन के उपयोग के लिए आपके रजिस्ट्रीकरण प्रमाण-पत्र(टिन).....  
.....के अन्तर्गत आती हैं ।

स्थान:.....

तारीख:.....

(क्रय करने वाले व्यौहारी के हस्ताक्षर)  
(जल विद्युत इकाई)

(टिप्पणः—विक्रय करने वाले ब्यौहारी द्वारा वार्षिक विवरणी की प्रति (हार्ड कॉपी) के साथ प्रस्तुत की जानी है)।”।

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित /—  
प्रधान सचिव (आबकारी एवं कराधान)।

[Authoritative English Text of this Department Notification No. EXN-F(10)-5/20014 dated 27/05/2014 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India.]

## EXCISE AND TAXATION DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-171002, the 27<sup>th</sup> May, 2014*

**No. EXN-F(10)-5/2014.**—Whereas, the Governor, Himachal Pradesh is satisfied that it is expedient in the public interest so to do that VAT on sale of plant and machinery for use in generation of hydro power may be levied @ 2 percentum.

Now, therefore, the Governor, Himachal Pradesh in exercise of the powers conferred by section 10 read with sub-section(1) of section 6 of the Himachal Pradesh Value Added Tax Act, 2005 is pleased to carry out the following amendments in Part-I(A) of Schedule ‘A’ appended to the said Act.

If any interested person likely to be affected by the proposed amendments has any objection(s) or suggestion(s), he may send the same to the Excise and Taxation Commissioner, Himachal Pradesh, Shimla-171009 within a period of 10 days from the date of its publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

Objection(s)/suggestion(s), if any received within the above stipulated period shall be taken into consideration by the Government before finalizing the same, namely:—

### DRAFT AMENDMENT

1. After the existing item No.1 of Part-I(A) of Schedule-‘A’ appended to the Act *ibid*, the following item No.2 shall be inserted, namely:—

“ 2. Plant and machinery when sold to hydro-power units for use in generation of hydro power subject to furnishing of a certificate in duplicate by the registered hydro-power unit to the registered selling dealer in the following Form ‘HD’ :—

### FORM-HD

**Original/Duplicate**

Name and address of the  
purchasing dealer :

TIN :

To

.....  
 .....  
 .....

(Seller) TIN .....

Certified that the goods purchased from you as per your bill stated below:—

Bill No. : .....

Date of Bill : .....

Amount of bill : Rs. ....(in words)

Rupees .....(in figures)

Description of goods : .....

.....  
 are covered under our certificate of Registration (TIN) .....for use in the generation  
 of Hydro-power.

Place : .....

Date : .....

(Signature of the purchasing dealer)

(Hydro-power Unit)

(Note:—To be furnished by the selling dealer alongwith hard copy of the Annual Return).".

By order,

Sd/-

Principal Secretary (E&amp;T).

\_\_\_\_\_

 वित्त (विनियम) विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 28 मई, 2014

**संख्या: फिन(सी)-ए(3)-2/2013.**—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश राज्य को लागू फण्डामेंटल रूलज़ के रूल-56 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात्:—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम फण्डामेंटल (हिमाचल प्रदेश राज्य को लागू) संशोधन नियम, 2014 है।

(ii) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

**2. रूल 56 का संशोधन.**—फण्डामेंटल रूलज़ के रूल-56 में.—

(क) क्लॉज (डी) के पश्चात् निम्नलिखित क्लॉज (डीडी) अन्तःस्थापित किया जाएगा, अर्थात्:—

“(dd) A Government servant shall have an option to continue in Govt. service beyond the age of superannuation i.e. 58 years till the attainment of age of 59 years subject to the conditions as mentioned below:—

- (i) The extension in service shall be allowed only to those Government servants who exercise an option on prescribed 'Proforma' annexed to this Notification. The requisite option shall be submitted to the Head of Office or Head of Department, well before six months of attaining the age of superannuation *i.e.* 58 years. The option once exercised will be treated as final and shall not be allowed to be withdrawn/changed in any circumstance.

Provided that the Government servants, in whose cases the date of superannuation is before the expiry of six month from the date of commencement of this notification, they may exercise option at any time before the date of their superannuation and after the issue of this Notification.

- (ii) During the extension, the Government servant shall continue to draw the same pay which was being drawn by him at the time of attaining the age of superannuation *i.e.* 58 years.

Provided that increases in the dearness allowance as may be sanctioned by the Government from time to time shall be admissible during the extension.

Provided, further that the Government servant will be considered for promotion in case of availability of promotional post during the extended service. In case of such promotion, pay will be fixed from the date of promotion.

- (iii) The Government servant will be entitled to receive pensionary benefits on completion of his extended service.

- (iv) The extension in service will be subject to satisfaction of the State Government and the State Government may withdraw the extension given at any stage."

आदेश द्वारा,  
डा० श्रीकांत बाल्दी,  
प्रधान सचिव (वित्त)।

-----

[*Authoritative English text of this Department Notification No.Fin(C)-A(3)-2/2013 dated 28-05 2014 as required under Clause (3) of Article 348 of the Constitution of India.*]

## FINANCE (REGULATIONS) DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla, the 28<sup>th</sup> May, 2014*

**No. Fin(C)-A(3)-2/2013.**—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh is pleased to make following rules to amend Rule-56 of the Fundamental Rules, in their application to the State of Himachal Pradesh, namely:—

**1. Short Title and Commencement.**—(i) These Rules may be called the Fundamental (in their application to the State of Himachal Pradesh) Amendment Rules, 2014.

(ii) They shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

**2. Amendment of Rule-56.**—In Rule-56 of the Fundamental Rules;

(a) after clause (d), the following clause (dd) shall be inserted, namely:—

“(dd) A Government servant shall have an option to continue in Govt. service beyond the age of superannuation *i.e.* 58 years till the attainment of age of 59 years subject to the conditions as mentioned below:—

(i) The extension in service shall be allowed only to those Government servants who exercise an option on prescribed ‘Proforma’ annexed to this Notification. The requisite option shall be submitted to the Head of Office or Head of Department, well before six months of attaining the age of superannuation *i.e.* 58 years. The option once exercised will be treated as final and shall not be allowed to be withdrawn/changed in any circumstance.

Provided that the Government servants, in whose cases the date of superannuation is before the expiry of six month from the date of commencement of this notification, they may exercise option at any time before the date of their superannuation and after the issue of this Notification.

(ii) During the extension, the Government servant shall continue to draw the same pay which was being drawn by him at the time of attaining the age of superannuation *i.e.* 58 years.

Provided that increases in the dearness allowance as may be sanctioned by the Government from time to time shall be admissible during the extension.

Provided, further that the Government servant will be considered for promotion in case of availability of promotional post during the extended service. In case of such promotion, pay will be fixed from the date of promotion.

(iii) The Government servant will be entitled to receive pensionary benefits on completion of his extended service.

(iv) The extension in service will be subject to satisfaction of the State Government and the State Government may withdraw the extension given at any stage.”

By order,  
DR. SHRIKANT BALDI,  
*Principal Secretary (Finance).*

**HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA - 171 001**

NOTIFICATION

*Shimla, the 20th May, 2014*

**No. HHC/Admn.6 (23)/74-XV.**—Hon’ble the Acting Chief Justice in exercise of the powers vested in him under Rule 2(32) of Chapter 1 of H.P. Financial Rules, 2009 has been pleased to declare the Civil Judge (Sr. Division)-*cum*-ACJM (I), Rohru as Drawing and Disbursing Officer in respect of the Court of Civil Judge (Junior Division)-*cum*-JM(IC)(II), Rohru and also the

Controlling Officer for the purpose of T.A. etc. in respect of the establishment attached to the aforesaid Court under head “2014-Administration of Justice” with immediate effect till posting of new Judicial Officer in that Court.

By order,  
Sd/-  
*Registrar General.*

---

**HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA-171001**

**NOTIFICATION**

*Shimla the 21<sup>st</sup> May, 2014*

**No. HHC/GAZ/ 14-258/03.**—Hon’ble the Acting Chief Justice has been pleased to grant ex-post facto sanction of 04 day’s commuted leave *w.e.f.* 18.3.2014 to 21.3.2014 in favour of Sh. Avinash Chander, the then Civil Judge (Senior Division)-cum-ACJM (I), Shimla, now posted as Civil Judge (Senior Division)-cum-CJM, Hamirpur, H.P.

Certified that Sh. Avinash Chander has joined the same post and at the same station from where he had proceeded on leave, after expiry of the above period of leave.

Also certified that Sh. Avinash Chander would have continued to hold the same post of Civil Judge (Senior Division)-cum-ACJM (I), Shimla, H.P., but for his proceeding on leave for the above period.

By order,  
Sd/-  
*Registrar General.*

---

**HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA-171001**

**NOTIFICATION**

*Shimla, the 20<sup>th</sup> May, 2014*

**No. HHC/GAZ/ 14-323/2011.**—Hon’ble the Acting Chief Justice has been pleased to grant ex-post facto sanction of 10 days’ commuted leave *w.e.f.* 5.3.2014 to 14.3.2014 and 31 days’ maternity leave *w.e.f.* 24.3.2014 to 23.4.2014 in favour of Ms. Upasna Sharma, the then Civil Judge (Junior Division)-cum-JMIC (III), Mandi, now posted as Civil Judge (Junior Division)-cum-JMIC, Kandaghat, H.P.

Certified that Ms. Upasna Sharma has joined the same post and at the same station from where she had proceeded on leave, after expiry of the above period of leave.

Also certified that Ms. Upasna Sharma would have continued to hold the same post of Civil Judge (Junior Division)-cum-JMIC (III), Mandi, H.P., but for her proceeding on leave for the above period.

By order,  
Sd/-  
*Registrar General.*



**HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA-171001****NOTIFICATION**

Shimla, the 21<sup>st</sup> May, 2014

**No. HHC/GAZ/ 14-231/97.**—Hon'ble the Acting Chief Justice has been pleased to grant ex-post facto sanction of 10 days' earned leave *w.e.f.* 30.4.2014 to 9.5.2014 with permission to suffix Second Saturday and Sunday fell on 10.5.2014 and 11.5.2014 in favo ur of Shri Ajay Mehta, Additional District and Sessions Judge, Hamirpur, H.P.

Certified that Shri Ajay Mehta has joined the same post and at the same station from where he had proceeded on leave, after expiry of the above period of leave.

Also certified that Shri Ajay Mehta would have continued to hold the same post of Additional District and Sessions Judge, Hamirpur, H.P., but for his proceeding on leave for the above period.

By order,  
Sd/-  
*Registrar General.*

**HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA - 171 001****NOTIFICATION**

*Shimla, the 23<sup>rd</sup> May, 2014*

**No. HHC/Admn.16 (7)74-XI.**—Hon'ble the Acting Chief Justice, in exercise of the powers vested in him U/S 139(b) of the Code of Civil Procedure, 1908, U/S 297(b) of the Code of Criminal Procedure, 1973 and Rule 5(vi) of the H.P. Oath Commissioners (Appointment & Control) Rules, 2007 has been pleased to appoint Sh. Neeraj Kaushal, Advocate, Jawali as Oath Commissioner at Jawali, Distt. Kangra, H.P. for a period of two years, with immediate effect for administering oaths and affirmations on affidavits to the deponents, under the aforesaid Codes and Rules.

By order,  
Sd/-  
*Registrar General.*

**STATE ELECTION COMMISSION****NOTIFICATION**

*Dated the 29<sup>th</sup> May, 2014*

**No. SEC-13-85/2006-II- 1124-1151.**—Whereas casual vacancies have occurred in Ward No. 11-Purana Bazar of Municipal Council, Sundernagar, District Mandi and Ward No. 3- Badripur of Municipal Council, Paonta Sahib, District Sirmour;

Whereas section 19 of the HP Municipal Act, 1994 provides that whenever a vacancy occurs, it should be filled within six months of the occurrence of such vacancy;

Therefore, the State Election Commission in exercise of the powers vested in it under Article 243-ZA of the Constitution of India, Section 281 of the Himachal Pradesh Municipal Act, 1994 read with Rule 22 of the HP Municipal (Election) Rules, 1994 hereby issues the following election programme to fill up these casual vacancies :—

- (a) **The Nomination papers shall be Presented (between 11.00 AM to 3.00 PM.).**--on 6th, 7th and 9th June, 2014.  
Nomination papers shall be filed at the places, and before the Officers appointed by the Returning Officer (Deputy Commissioner).
- (b) **The Nomination papers shall be scrutinised.**—On 10th June, 2014 (from 10.00 am onwards).
- (c) **A candidate may withdraw his candidature.**—On 12th June, 2014 (before 3.00PM.)
- (d) **The list of contesting candidates showing the name of symbol allotted to them shall be prepared and affixed.**—On 12th June, 2014 immediately after the time of withdrawal is over.
- (e) **The list of polling stations shall be pasted.**—On or before 6th June, 2014.
- (f) **The Poll, if necessary, shall be held on.**—29th June, 2014 between **9.00 AM to 4.00 PM:**
- (g) **The counting, in the event of poll shall be done.**— on 29th June, 2014 at such time and place as may be specified by the Returning Officer (Deputy Commissioner). The counting shall be taken up immediately after the completion of the poll and shall be continued until it is completed.
- (h) **Result of election shall be declared.**—The result shall be declared immediately after counting is over.
- (i) **The election process shall be completed.**—by 5th July, 2014.

By order of the State Election Commission Himachal Pradesh,  
ANUPAM KASHYAP,  
*Secretary,*  
*State Election Commission.*

### ***CHANGE OF NAME***

I, Rajesh Kumar Mehta s/o Shri Bhim Sen Mehta, r/o Basal, Tehsil and District Una, Himachal Pradesh declared that my son Krishan Kumar Mehta name in 10<sup>th</sup> Class certificate shown as Krishan Mehta, father name Rajesh Mehta, mother name Pushpa Mehta which is quite wrong. Actually the correct name of my son is Krishan Kumar Mehta s/o Sh. Rajesh Kumar Mehta, mother name Smt. Pushpa Devi.

RAJESH KUMAR MEHTA  
s/o Shri Bhim Sen Mehta,  
r/o Basal, Tehsil and District Una,  
Himachal Pradesh

ब अदालत श्री मोहिन्द्र सिंह राणा, कार्यकारी दण्डाधिकारी, डलहौजी, जिला चम्बा, हिमाचल प्रदेश

श्री सुशील कुमार शर्मा सुपुत्र श्री गान्धी राम, निवासी गांव व डाकघर गोली, तहसील डलहौजी, जिला चम्बा (हि0 प्र0)।

बनाम

आम जनता

विषय.—प्रार्थना—पत्र जेर धारा 13 (3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

उपरोक्त प्रार्थी ने अधोहस्ताक्षरी की अदालत में प्रार्थना—पत्र, ब्यान हल्फी वमय अन्य कागजात इस आशय से गुजारा है कि उसके पुत्र की जन्म तिथि 12-4-2010 है, जो कि ग्राम पंचायत मनोला के रिकॉर्ड में दर्ज न है। जिसे दर्ज किया जावे।

इस सम्बन्ध में सर्वसाधारण जनता को बजरिया इश्तहार सूचित किया जाता है कि प्रार्थी के पुत्र की जन्म तिथि ग्राम पंचायत मनोला के रिकॉर्ड में दर्ज करने बारे यदि किसी को कोई उजर—एतराज हो तो वह असालतन या वकालतन अदालत अधोहस्ताक्षरी दिनांक 16-6-2014 को हाजिर आकर अपना एतराज दर्ज करवा सकता है। हाजिर न आने की सूरत में एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जा करके नाम व जन्म तिथि दर्ज करने के आदेश दे दिए जाएंगे।

आज दिनांक 29-4-2014 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

मोहिन्द्र सिंह राणा,  
कार्यकारी दण्डाधिकारी,  
डलहौजी, जिला चम्बा, हिमाचल प्रदेश।

-----

ब अदालत श्री मोहिन्द्र सिंह राणा, कार्यकारी दण्डाधिकारी, डलहौजी, जिला चम्बा, हिमाचल प्रदेश

श्री करतार सिंह सुपुत्र श्री रुलदू राम, निवासी गांव चौंका, डाकघर मेल, तहसील डलहौजी, जिला चम्बा (हि0 प्र0)।

बनाम

आम जनता

विषय.—प्रार्थना—पत्र जेर धारा 13 (3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

उपरोक्त प्रार्थी ने अधोहस्ताक्षरी की अदालत में प्रार्थना—पत्र, ब्यान हल्फी वमय अन्य कागजात इस आशय से गुजारा है कि उसकी पुत्री शिवानी देवी की जन्म तिथि 6-12-2003 है, जो कि ग्राम पंचायत मेल के रिकॉर्ड में दर्ज न है। जिसे दर्ज किया जावे।

इस सम्बन्ध में सर्वसाधारण जनता को बजरिया इश्तहार सूचित किया जाता है कि प्रार्थी की पुत्री की जन्म तिथि ग्राम पंचायत मेल के रिकॉर्ड में दर्ज करने बारे यदि किसी को कोई उजर—एतराज हो तो वह असालतन या वकालतन अदालत अधोहस्ताक्षरी दिनांक 16-6-2014 को हाजिर आकर अपना एतराज दर्ज करवा सकता है। हाजिर न आने की सूरत में एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जा करके नाम व जन्म तिथि दर्ज करने के आदेश दे दिए जाएंगे।

आज दिनांक 2-5-2014 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

मोहिन्द्र सिंह राणा,  
कार्यकारी दण्डाधिकारी,  
डलहौजी, जिला चम्बा, हिमाचल प्रदेश।

-----

ब अदालत श्री मोहिन्द्र सिंह राणा, कार्यकारी दण्डाधिकारी, डलहौजी, जिला चम्बा, हिमाचल प्रदेश

श्री अजय कुमार सुपुत्र श्री चाखो राम, निवासी गांव व डाकघर मेल, तहसील डलहौजी, जिला चम्बा (हि0 प्र0)।

बनाम

आम जनता

विषय.—प्रार्थना-पत्र जेर धारा 13 (3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

उपरोक्त प्रार्थी ने अधोहस्ताक्षरी की अदालत में प्रार्थना-पत्र, ब्यान हल्फी वमय अन्य कागजात इस आशय से गुजारा है कि उसकी जन्म तिथि 4-6-1993 है, जो कि ग्राम पंचायत मेल के रिकॉर्ड में दर्ज न है। जिसे दर्ज किया जावे।

इस सम्बन्ध में सर्वसाधारण जनता को बजरिया इश्तहार सूचित किया जाता है कि प्रार्थी की जन्म तिथि ग्राम पंचायत मेल के रिकॉर्ड में दर्ज करने बारे यदि किसी को कोई उजर-एतराज हो तो वह असालतन या वकालतन अदालत अधोहस्ताक्षरी दिनांक 16-6-2014 को हाजिर आकर अपना एतराज दर्ज करवा सकता है। हाजिर न आने की सूरत में एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जा करके नाम व जन्म तिथि दर्ज करने के आदेश दे दिए जाएंगे।

आज दिनांक 2-5-2014 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

मोहिन्द्र सिंह राणा,  
कार्यकारी दण्डाधिकारी,  
डलहौजी, जिला चम्बा, हिमाचल प्रदेश।

-----

ब अदालत श्री मोहिन्द्र सिंह राणा, कार्यकारी दण्डाधिकारी, डलहौजी, जिला चम्बा, हिमाचल प्रदेश

Nyima Dolma पत्नी श्री Dawa Tsering, निवासी तिब्बतियन हैंडिक्राफ्ट कलोनी बकरोटा, डाकघर व तहसील डलहौजी, जिला चम्बा (हि0 प्र0)।

बनाम

आम जनता

विषय.—प्रार्थना-पत्र जेर धारा 13 (3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

उपरोक्त प्रार्थिया ने अधोहस्ताक्षरी की अदालत में प्रार्थना-पत्र, ब्यान हल्फी वमय अन्य कागजात इस आशय से गुजारा है कि उसके पुत्र Tenzin Younten की जन्म तिथि 29-10-1996 है, जो कि नगर परिषद् डलहौजी के रिकॉर्ड में दर्ज न है। जिसे दर्ज किया जावे।

इस सम्बन्ध में सर्वसाधारण जनता को बजरिया इश्तहार सूचित किया जाता है कि प्रार्थिया के पुत्र की जन्म तिथि नगर परिषद् डलहौजी के रिकॉर्ड में दर्ज करने बारे यदि किसी को कोई उजर-एतराज हो तो वह असालतन या वकालतन अदालत अधोहस्ताक्षरी दिनांक 16-6-2014 को हाजिर आकर अपना एतराज दर्ज करवा सकता है। हाजिर न आने की सूरत में एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जा करके नाम व जन्म तिथि दर्ज करने के आदेश दे दिए जाएंगे।

आज दिनांक 28-4-2014 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

मोहिन्द्र सिंह राणा,  
कार्यकारी दण्डाधिकारी,  
डलहौजी, जिला चम्बा, हिमाचल प्रदेश।

**In the Court of Dr. Chand Prakash Sharma, Marriage Officer-cum-Sub-Divisional  
Magistrate, Hamirpur, Himachal Pradesh**

In the matter of :

1. Shri Gaurav Nanda aged 25 years s/o Shri Ramesh Chand, Ward No. 4, Near PWD Colony, Tehsil Barsar, District Hamirpur (H. P.).
  2. Silky Puri aged 23 years d/o Shri Anil Puri Niwas, New Road, House No. 311, Tehsil and District Hamirpur (H.P.)
- . . . Applicants.

*Versus*

General public

*Subject.*—Notice of Intended Marriage.

Shri Gaurav Nanda and Silky Puri have filed an application U/S 5 of Special Marriage Act, 1954 alongwith affidavits in the court of undersigned in which they have stated that they intend to solemnize marriage within three calendar months.

Therefore, the general public is hereby informed through this notice that any person who has any objection regarding this marriage can file the objection personally or in writing before this Court on or before 12-6-2014. The objection received after 12-6-2014 will not be entertained and marriage will be registered accordingly.

Issued today on 6-5-2014 under my hand and seal of the court.

Seal.

CHAND PRAKASH SHARMA,  
*Marriage Officer-cum-Sub-Divisional Magistrate,  
Hamirpur, District Hamirpur (H. P.).*

**In the Court of Shri Balwan Chand, Marriage Officer-cum-Sub-Divisional Magistrate,  
Bhoranj, District Hamirpur, Himachal Pradesh**

In the matter of :

1. Shri Pardeep Kumar aged 24 years s/o Shri Purshottam Chand, r/o Village Bhiar, P. O. Mehal, Tehsil Bhoranj, District Hamirpur (H. P.).
  2. Smt. Deepa Gupta aged 22 years d/o Shri Hari Babu Gupta, r/o Village/Mohalla Bhatpuri, House No. 1076, Near Sabzi Mandi Jashrana, District Firojabad (UP)
- . . . Applicants.

*Versus*

General public

*Subject.*—Application for the registration of marriage under section 16 of Special Marriage Act, 1954 (Central Act) as amended by Marriage Laws (Amendment) Act, 2001 (49 of 2001).

Shri Pardeep Kumar aged 24 years s/o Shri Purshottam Chand, r/o Village Bhiar, P. O. Mehal, Tehsil Bhoranj, District Hamirpur (H. P.) and Smt. Deepa Gupta aged 22 years d/o Shri Hari Babu Gupta, r/o Village/Mohalla Bhatpuri, House No. 1076, Near Sabzi Mandi Jashrana, District Firojabad (UP) have filed an application alongwith affidavits in this court under Section 16 of Special Marriage Act, 1954 (Central Act) as amended by the Marriage Laws (Amendment) Act, 2001 (49 of 2001) that they have solemnized their marriage ceremony on 1-5-2014 at Navahi Devi Mata Mandir, Sarkaghat, District Mandi as per Hindu rites and customs and they are living together as husband and wife since then. Hence their marriage may be registered under Special Marriage Act, 1954.

Therefore, the general public is hereby informed through this notice that any person who has any objection regarding this marriage can file the objections personally or in writing before this Court on or before 17-6-2014. After that no objections will be entertained and marriage will be registered accordingly.

Issued today on 13-5-2014 under my hand and seal of the court.

Seal.

BALWAN CHAND,  
*Marriage Officer-cum-Sub-Divisional Magistrate,  
Bhoranj, District Hamirpur (H. P.).*

**In the Court of Dr. Chand Prakash Sharma, Marriage Officer-cum-Sub-Divisional  
Magistrate, Hamirpur, Himachal Pradesh**

In the matter of :

1. Shri Suresh Kumar aged 25 years s/o Shri Chaman Lal, r/o Village Hawani, P. O. Baroti, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, Himachal Pradesh c/o Jagdish Chand s/o Shri Bangi Ram, Quarter No. , Type-II Pooled Colony, Ward No. 2.

2. Tanuja Kumari aged 22 years d/o Shri Dillo Ram, r/o Village Gharwasra, P. O. Baggi, Tehsil Sadar, District Mandi (H. P.)  
.. Applicants.

*Versus*

General public

*Subject.*—Notice of Intended Marriage.

Shri Suresh Kumar and Tanuja Kumari have filed an application U/S 5 of Special Marriage Act, 1954 alongwith affidavits in the court of undersigned in which they have stated that they intend to solemnize marriage within three calendar months.

Therefore, the general public is hereby informed through this notice that any person who has any objection regarding this marriage can file the objection personally or in writing before this Court on or before 16-6-2014. The objection received after 16-6-2014 will not be entertained and marriage will be registered accordingly.

Issued today on 13-5-2014 under my hand and seal of the court.

Seal.

CHAND PRAKASH SHARMA,  
Marriage Officer-cum-Sub-Divisional Magistrate,  
Hamirpur, District Hamirpur (H. P.).

ब अदालत श्री सुनील कुमार कायथ, कार्यकारी दण्डाधिकारी, शाहपुर, जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश

मुकद्दमा : इन्द्राज मृत्यु तिथि

तारीख पेशी : 6-6-2014

श्रीमती रेशो देवी पत्नी स्व० श्री जगदीश चन्द, निवासी बतूनी, तहसील शाहपुर, जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश।

बनाम

1. आम जनता, 2. सचिव, ग्राम पंचायत रुलेहड़, विकास खण्ड रैत।

विषय.—बावत इन्द्राज मृत्यु तिथि अधिन धारा 13 (3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

उपरोक्त विषय से सम्बन्धित मुकद्दमा इस अदालत में विचाराधीन है जिसमें प्रार्थिया ने दावा किया है कि उसके पति स्व० श्री जगदीश चन्द पुत्र रांझा, निवासी बतूनी, तहसील शाहपुर, जिला कांगड़ा की मृत्यु दिनांक 2-3-2008 को सम्बन्धित गांव बतूनी में हुई है परन्तु अज्ञानतावश उसका इन्द्राज सम्बन्धित ग्राम पंचायत रुलेहड़ के रिकॉर्ड में दर्ज न करवाया जा सका है। प्रार्थी उक्त मृत्यु तिथि का इन्द्राज ग्राम पंचायत रुलेहड़ के रिकॉर्ड में दर्ज करवाना चाहती है।

अतः इस इशतहार के माध्यम से आम जनता को सूचित किया जाता है कि प्रार्थिया के पति की उपरोक्त मृत्यु तिथि 2-3-2008 को सम्बन्धित ग्राम पंचायत रुलेहड़ के रिकॉर्ड में दर्ज करवाने बारे यदि किसी को कोई एतराज हो तो वह दिनांक 6-6-2014 को इस अदालत में असातन या वकालतन हाजिर आकर अपना पक्ष रख सकता है। हाजिर न आने की सूरत में निर्धारित तिथि के बाद किसी भी प्रकार का कोई दावा स्वीकार्य न होगा और बाद समय मियाद गुजरने मृत्यु तिथि दर्ज करने बारे आदेश पारित कर दिए जाएंगे।

आज दिनांक 15-5-2014 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर सहित जारी हुआ।

मोहर।

सुनील कुमार कायथ,  
कार्यकारी दण्डाधिकारी,  
शाहपुर, जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश।

ब अदालत श्री सुनील कुमार कायथ, सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी, शाहपुर, जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश

मुकद्दमा : दुरुस्ती जाति

तारीख पेशी : 6-6-2014

श्री गुलशन कुमार पुत्र श्री घुंघर, निवासी महाल पाहलम, मौजा लदवाड़ा, तहसील शाहपुर, जिला कांगड़ा (हि० प्र०) वादी।

बनाम

आम जनता

प्रतिवादी।

विषय.—कुर्सीनामा महाल झुलाड़ में जाति की दुरुस्ती बारे।

उपरोक्त विषय से सम्बन्धित मिसल अधोहस्ताक्षरी के पास विचाराधीन है जिसमें वादी ने प्रार्थना की है कि इंतकाल के समय उसके शजरा नस्व महाल पाहलम में उसकी जाति सोई व गोत्र साण्डल के बजाए जाति दर्जी व गोत्र कौण्डल दर्ज किया गया है जो कि गलत इन्द्राज है। इसकी दुरुस्ती की जाए।

अतः इस इश्तहार के माध्यम से आम जनता को सूचित किया जाता है कि उपरोक्त विषय के सम्बन्ध में यदि किसी को उजर/एतराज हो तो वह दिनांक 6-6-2014 को प्रात 10.00 बजे इस अदालत में असागतन या वकालतन हाजिर आकर अपना पक्ष रख सकता है। हाजिर न आने की सूरत में एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जाएगी और बाद मियाद गुजरने दुरुस्ती के आदेश जारी कर दिए जाएंगे।

आज दिनांक 21-3-2014 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर सहित इस अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

सुनील कुमार कायथ,  
सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी,  
शाहपुर, जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश।

-----

ब अदालत श्री सुनील कुमार कायथ, सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी एवं तहसीलदार, शाहपुर, जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश

श्री रणजीत सिंह पुत्र श्री डूमणू निवासी महाल भड़ोत, तहसील शाहपुर, जिला कांगड़ा (हि0 प्र0)।

बनाम

आम जनता

विषय.—राजस्व रिकॉर्ड के महाल भड़ोत में नाम की दुरुस्ती बारे।

श्री रणजीत सिंह पुत्र श्री डूमणू निवासी महाल भड़ोत, तहसील शाहपुर ने इस अदालत में दरखास्त गुजारी है कि उसका नाम तहसील शाहपुर के राजस्व अभिलेख के महाल भड़ोत में मोती राम पुत्र डूमणू दर्ज है, जबकि प्रार्थी का सही नाम रणजीत सिंह पुत्र श्री डूमणू है। अतः प्रार्थी राजस्व रिकॉर्ड के महाल भड़ोत में अपना नाम रणजीत सिंह पुत्र श्री डूमणू दर्ज करवाना चाहता है।

अतः इस इश्तहार द्वारा आम जनता को सूचित किया जाता है कि राजस्व रिकॉर्ड में प्रार्थी के नाम की दुरुस्ती करने बारे किसी को उजर/एतराज हो तो वह दिनांक 6-6-2014 को असागतन या वकालतन हाजिर अदालत आकर एतराज पेश कर सकता है। हाजिर न आने की सूरत में एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जाकर आगामी कार्यवाही की जाएगी। उसके बाद कोई उजर जेरे समायत न होगा।

आज दिनांक 8-5-2014 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

सुनील कुमार कायथ,  
सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी एवं तहसीलदार,  
शाहपुर, जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश।



ब अदालत श्री सुनील कुमार कायथ, सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी एवं तहसीलदार, शाहपुर, जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश

श्री प्रमोद सिंह पुत्र श्री खरुदी राम, निवासी महाल दरगेला, तहसील शाहपुर, जिला कांगड़ा (हि0 प्र0)।

बनाम

आम जनता

विषय.—राजस्व रिकॉर्ड के महाल दरगेला में नाम की दुरुस्ती बारे।

श्री प्रमोद सिंह पुत्र श्री खरुदी राम, निवासी महाल दरगेला, तहसील शाहपुर ने इस अदालत में दरखास्त गुजारी है कि उसका नाम तहसील शाहपुर के राजस्व अभिलेख के महाल दरगेला में प्रमोद चन्द पुत्र खरुदी दर्ज है, जबकि प्रार्थी का सही नाम प्रमोद सिंह पुत्र श्री खरुदी है। अतः प्रार्थी राजस्व रिकॉर्ड के महाल दरगेला में अपना नाम प्रमोद सिंह पुत्र श्री खरुदी दर्ज करवाना चाहता है।

अतः इस इशतहार द्वारा आम जनता को द्वारा सूचित किया जाता है कि राजस्व रिकॉर्ड में प्रार्थी के नाम की दुरुस्ती करने बारे किसी को उजर/एतराज हो तो वह दिनांक 6-6-2014 को असालतन या वकालतन हाजिर अदालत आकर एतराज पेश कर सकता है। हाजिर न आने की सूरत में एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जाकर आगामी कार्यवाही की जाएगी। उसके बाद कोई उजर जेरे समायत न होगा।

आज दिनांक 8-5-2014 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

सुनील कुमार कायथ,  
सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी एवं तहसीलदार,  
शाहपुर, जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश।

-----

ब अदालत श्री सुनील कुमार कायथ, सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी एवं तहसीलदार, शाहपुर, जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश

श्री रमेश चन्द पुत्र श्री रसालू, निवासी महाल चड़ी डुढम्ब, तहसील शाहपुर, जिला कांगड़ा (हि0 प्र0)।

बनाम

आम जनता

विषय.—राजस्व रिकॉर्ड के महाल चड़ी डुढम्ब में नाम की दुरुस्ती बारे।

श्री रमेश चन्द पुत्र श्री रसालू, निवासी महाल चड़ी डुढम्ब, तहसील शाहपुर, ने इस अदालत में दरखास्त गुजारी है कि उसका नाम तहसील शाहपुर के राजस्व अभिलेख के महाल चड़ी डुढम्ब में कमलेश कुमार दर्ज है, जबकि प्रार्थी का सही नाम रमेश चन्द पुत्र रसालू है। अतः प्रार्थी राजस्व रिकॉर्ड के महाल चड़ी डुढम्ब में अपना नाम रमेश चन्द पुत्र रसालू दर्ज करवाना चाहता है।

अतः इस इशतहार द्वारा आम जनता को द्वारा सूचित किया जाता है कि राजस्व रिकॉर्ड में प्रार्थी के नाम की दुरुस्ती करने बारे किसी को उजर/एतराज हो तो वह दिनांक 6-6-2014 को असालतन या वकालतन हाजिर अदालत आकर एतराज पेश कर सकता है। हाजिर न आने की सूरत में एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जाकर आगामी कार्यवाही की जाएगी। उसके बाद कोई उजर जेरे समायत न होगा।

आज दिनांक 9-5-2014 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

सुनील कुमार कायथ,  
सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी एवं तहसीलदार,  
शाहपुर, जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश।

**Before the Sub-Divisional Magistrate, Solan, District Solan, Himachal Pradesh**

In the matter of :

Shri Ajmer Singh Tomar son of Shri Paras Ram Tomar, r/o Village Dharja, P. O. Oachghat, Tehsil and District Solan, Himachal Pradesh .. *Applicant.*

*Versus*

General Public

.. *Respondent.*

**NOTICE**

Whereas applicant Shri Ajmer Singh Tomar son of Shri Paras Ram Tomar, r/o Village Dharja, P. O. Oachghat, Tehsil and District Solan, Himachal Pradesh has submitted an application before the undersigned for enter of his son date of birth 25-1-1997 in the Gram Panchayat Shamror, Solan, District Solan record, as his son date of birth entered in Gram Panchayat record as 20-6-1995 which is wrong.

The general public of the concerned area is hereby called upon to file objection, if any, regarding enter of date of birth 25-1-1997 in the G. P. Shamror record in writing to this office. The objections should reach this office on or before 23<sup>rd</sup> June, 2014 positively, otherwise necessary order will be passed to entry his son date of birth in the concerned office.

Seal.

Sd/-  
*Sub-Divisional Magistrate,  
Solan, District Solan, Himachal Pradesh.*

**Before the Sub-Divisional Magistrate, Solan, District Solan, Himachal Pradesh**

In the matter of :

Shri Harish Kumar son of Shri Roop Ram, r/o Shattal, P. O. Deothi, Tehsil and District Solan, Himachal Pradesh .. *Applicant.*

*Versus*

General Public

.. *Respondent.*

**NOTICE**

Whereas applicant Shri Harish Kumar son of Shri Roop Ram, r/o Shattal, P. O. Deothi, Tehsil and District Solan, Himachal Pradesh has submitted an application before the undersigned for enter of his wife name Nirmla alias Nisha in the record of Gram Panchayat Deothi, Solan,

District Solan record, as his wife name entered in Gram Panchayat record, as Nirmala which is wrong.

The general public of the concerned area is hereby called upon to file objection, if any, regarding correction of name of Nirmla alias Nisha in the Gram Panchayat Deothi record in writing to this office. The objections should reach this office on or before 21<sup>st</sup> June, 2014 positively, otherwise necessary order will be passed to entry his wife name in the concerned office.

Seal.

Sd/-

*Sub-Divisional Magistrate,  
Solan, District Solan, Himachal Pradesh.*

### **Before the Sub-Divisional Magistrate, Solan, District Solan, Himachal Pradesh**

In the matter of :

Shri Madan Mohan son of Shri Shyam Dutt Sharma, r/o Chamat, P. O. Deothi, Tehsil and District Solan, Himachal Pradesh .. *Applicant.*

*Versus*

General Public

.. *Respondent.*

### **NOTICE**

Whereas applicant Shri Madan Mohan son of Shri Shyam Dutt Sharma, r/o Chamat, P. O. Deothi, Tehsil and District Solan, Himachal Pradesh has submitted an application before the undersigned for enter of his wife name Seema Devi alias Sheela Devi in the record of Gram Panchayat Chamat Barech, Solan, District Solan record, as his wife name entered in Gram Panchayat record as Seema Devi which is wrong.

The general public of the concerned area is hereby called upon to file objection, if any, regarding correction of name of Seema Devi alias Sheela Devi in the Gram Panchayat Chamat Barech record in writing to this office. The objections should reach this office on or before 21<sup>st</sup> June, 2014 positively, otherwise necessary order will be passed to entry his wife name in the concerned office.

Seal.

Sd/-

*Sub-Divisional Magistrate,  
Solan, District Solan, Himachal Pradesh.*

